



**П Р И К А З**

**Б О Е Р Ы К**

18.01.2019 г.

№ 3

г.Болгар

**Об утверждении Положения  
о назначении управленческих кадров в сфере образования  
в Спасском районе**

В целях формирования эффективной системы управления образовательными организациями в Спасском муниципальном районе

Приказываю:

1. Утвердить Положение о о назначении управленческих кадров в сфере образования в Спасском районе (Приложение).
1. Заместителю начальника по учебно-методической работе Рыбаковой Л.С.
  - 2.1. Обеспечить информирование муниципальных образовательных организаций,
  - 2.2. Разместить настоящий приказ и Положение на официальном сайте МУ «Отдел образования».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МУ «Отдел образования»



А.Н. Ермилин

## **Положение о назначении управленческих кадров в сфере образования в Спасском районе**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящий регламент определяет порядок назначения управленческих кадров в сфере образования в Спасском районе

Управленческие кадры в сфере образования в Спасском районе формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личностные, профессиональные и деловые качества, опыт педагогической или управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке руководящих должностей в сфере образования - директоров общеобразовательных (далее - руководители).

1.2. Основные задачи резерва управленческих кадров в сфере образования: обеспечение эффективности подбора, подготовки и расстановки управленческих кадров в сфере образования;

создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере образования.

1.3. Принципы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров в сфере образования;

добровольность включения в резерв управленческих кадров в сфере образования;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан;

эффективность подготовки и использования резерва управленческих кадров в сфере образования.

1.4. Резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан формируется МУ «Отдел образования» Спасского района

### **II. Порядок отбора граждан в резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан**

2.1. Для проведения мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в сфере образования в МУ «Отдел образования» создается комиссия по формированию резерва управленческих кадров (далее - Комиссия).

2.2. К лицам, претендующим на включение в резерв управленческих кадров предъявляются следующие требования:

- наличие высшего педагогического образования;
- наличие стажа работы на управленческих должностях для руководителя и заместителя руководителя МУ «Отдел образования» (не менее 3 лет) и (или)
- наличие педагогического стажа работы не менее 3-х лет ( директор школы, методист)

2.3. Процедура отбора граждан в резерв управленческих кадров в сфере образования осуществляется в три этапа.

2.4. На первом этапе отбора после объявления о проведении отбора в резерв управленческих кадров в Комиссию отдела образования представляются следующие документы:

2.4.1. Личное заявление на имя руководителя Исполнительного комитета Спасского муниципального района

2.4.2. Копию паспорта или замещающего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии).

2.4.3. Собственноручно заполненную и подписанную анкету с приложением фотографии (справку-объективку)

2.4.4.Документы об образовании

2.4.5.Копию трудовой книжки

2.4.6.Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего вступлению в резерв управленческих кадров в сфере образования

3. В результате первого этапа отбора формируется список участников, предъявивших документы в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения

4. На втором этапе отбора комиссия МУ «Отдел образования» в составе начальника отдела образования, заместителей начальника отдела образования и методистов проводит необходимые оценочные мероприятия для определения уровня развития профессиональных качеств. Оценочные мероприятия включают в себя проведение индивидуального собеседование по вопросам законодательства в сфере образования, и перспективам развития образовательного учреждения.

5. По результатам прохождения второго этапа выбирается кандидат, показавший наиболее высокие профессиональные управленческие качества.

6. Данная кандидатура приглашается для индивидуального собеседования к руководителю Исполнительного комитета Спасского района для утверждения на должность.